

POLITICA INTEGRATA DEI SISTEMI DI GESTIONE QUALITA', AMBIENTE E SICUREZZA

La società **Pometon S.p.A.** in coerenza con gli indirizzi espressi dagli azionisti ed in continuità con il proprio impegno verso una gestione integrata dei requisiti indicati dai principali standard internazionali (UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, OHSAS 18001) e secondo quanto previsto dall'allegato B del Decreto Legislativo nr. 105/2015 (Rischio Incidente Rilevante) considera la qualità dei prodotti e servizi erogati, la tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro elementi strategici nello sviluppo delle proprie attività, al fine di stimolare il miglioramento continuo del proprio know how e la valorizzazione del proprio patrimonio.

In questa ottica **Pometon S.p.A.** opera costantemente per la piena realizzazione della finalità essenziale di consolidare nel tempo una visione integrata della qualità organizzativa che ponga sullo stesso piano la qualità dei prodotti e servizi, la qualità dei luoghi di lavoro, le modalità di lavoro, la qualità dell'ambiente nonché l'agire etico in coerenza con i principi di onestà, equità e rispetto.

Il costante sforzo nel perseguire la salute e la sicurezza sul lavoro si concretizza nell'impegno da parte di **Pometon S.p.A.** di assicurare un sempre più alto livello di sicurezza per ogni attività che comporti rischi per i dipendenti, i clienti e la collettività, passando attraverso il coinvolgimento consapevole di tutti gli attori aziendali, dal top management ai singoli lavoratori, nelle attività di prevenzione (definendo e attuando misure di prevenzione, formazione e analisi dei risultati), favorendo così il consolidarsi della cultura della prevenzione e della sicurezza al fine di garantire livelli di tutela sempre più ambiziosi e una costante diminuzione di incidenti ed infortuni.

Per implementare e mantenere attivo il proprio sistema di gestione integrato **Pometon S.p.A.** si impegna a:

- soddisfare le esigenze dei clienti oltre all'osservanza dei requisiti contrattuali concordati alla comprensione dei bisogni;
- promuovere il miglioramento continuo dei propri prodotti e la valorizzazione del proprio know how in relazione agli aspetti afferenti la qualità, l'ambiente e la prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- garantire nel tempo la conformità legislativa specifica e il rispetto delle prescrizioni sottoscritte;
- definire obiettivi misurabili di miglioramento continuo, coerenti con le strategie aziendali, rendendo disponibili i mezzi e le risorse necessarie per perseguirli, coinvolgere, sensibilizzare e informare i propri dipendenti, mediante formazione e comunicazioni interne, responsabilizzandoli sul contributo che ciascuno può apportare in termini di qualità della prestazione fornita, tutela dell'ambiente, consolidamento della cultura della prevenzione dei rischi per la realizzazione di situazioni di lavoro sane e sicure;

- impiegare nella maniera più razionale ed efficiente le risorse naturali riducendo, ove possibile, i consumi e diminuendo le emissioni inquinanti e gli impatti nell'aria, nel suolo e nelle acque superficiali e sotterranee;
- dotarsi di tutti gli strumenti organizzativi necessari per una rigorosa ed efficace identificazione dei pericoli e gestione dei rischi;
- responsabilizzare e sensibilizzare i propri fornitori, definendo criteri relativi alla qualità dei servizi offerti e alla tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro che costituiscono vincoli contrattuali e inserendo requisiti specifici nei processi di acquisto e approvvigionamento di materiali, prodotti e servizi;
- rispettare le prescrizioni legislative specifiche relative ai rischi di incidente rilevante applicabili al proprio stabilimento in termini di prevenzione e controllo degli incidenti rilevanti, per la salvaguardia della salute umana, dell'ambiente e dei beni;
- elaborare strategie ed attuare interventi per supportare ed accrescere la fiducia di tutti gli azionisti coerentemente con l'analisi del contesto e dei rischi in un'ottica di mantenimento della continuità aziendale.

Gli impegni assunti, volti al soddisfacimento dei requisiti del Sistema di Gestione Integrato di **Pometon S.p.A.**, sono tradotti in obiettivi, traguardi e programmi misurabili e monitorati periodicamente.

Una volta all'anno, in sede di Riesame della Direzione, il loro raggiungimento è verificato in base a specifici indicatori confrontati con l'anno precedente e con il target ove presente. Durante l'anno, con differenti cadenze, gli stessi o ulteriori indicatori di prestazioni vengono monitorati per garantire reattività adeguata di **Pometon S.p.A.** alla soddisfazione del cliente.

La Politica Integrata è diffusa attraverso affissione in sede ed è comunicata con utilizzo delle tecnologie informatiche a tutto il personale e alle parti interessate, promovendone in tal modo la conoscenza e verificandone la comprensione e l'applicazione.

Amministratore Delegato

Maerne, 22/06/20